

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E ALTA SPECIALIZZAZIONE
"GARIBALDI" DI CATANIA

**DETERMINAZIONE
DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

N. RU 102 / del 08 GIU, 2022

OGGETTO: Dipendente n. dip. 3087, in servizio presso l'U.O. di Cardiologia con UTIC del P.O. Garibaldi Centro. REVOCA periodo di congedo straordinario concesso ai sensi dell'art. 15 e art. 4 comma 4 bis della legge 53/2000 e dell'art. 42 del D.L.gs 26 marzo 2001 n. 151.

L'anno 2022, il giorno 08 del mese di GIUGNO, in Catania, presso la Sede dell'UOC Gestione Risorse Umane, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile dell'Istruttoria dott.ssa Evelyne Trovato, adotta il seguente provvedimento, rientrando nelle funzioni delegate giusta Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con Verbale di deliberazione del Direttore Generale n. 202 del 25 giugno 2019, e che viene emanato nel rispetto ed in applicazione dei principi di cui all'art. 5, comma 2 del precitato Regolamento, nell'ambito delle competenze delegate individuate dall'art. 6 del Regolamento

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA
GESTIONE RISORSE UMANE**

Premesso che, con determina RU n. 83 del 12/05/2022, alla dipendente n. dip. 3087, in servizio presso l'U.O. di Cardiologia con UTIC del P.O. Garibaldi Centro, è stato concesso un periodo di congedo retribuito di anni 2 a decorrere dal 05/07/2022 fino al 04/05/2024, ai sensi della legge 53/2000, art. 15 e art. 4 comma 4 bis e del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, art 42, per assistere il proprio coniuge convivente, riconosciuto portatore di handicap grave (art. 3 comma 3 L. 104/92) dalla competente Commissione Medico-Legale, non ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;

Che la stessa dipendente, con nota prot. n. 10275 del 06/06/2022, ha comunicato che non intende più fruire del periodo di congedo di cui sopra;

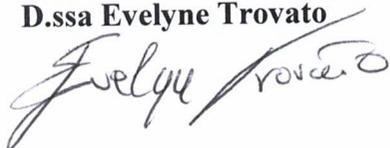
Ritenuto pertanto di prendere atto della suddetta comunicazione e, di conseguenza, revocare il periodo di congedo concesso con determina n. 83 DG del 12/05/2022

DETERMINA

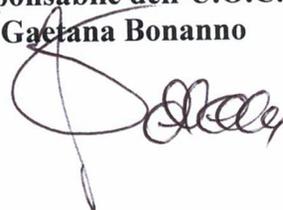
Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Prendere atto della citata comunicazione prot. 10275/2022 della dipendente n. dip. 3087, in servizio presso l'U.O. di Cardiologia con UTIC del P.O. Garibaldi Centro, e, di conseguenza, revocare il periodo di congedo straordinario dal 05/07/2022 al 04/07/2024, concesso con determina n. 83 DG del 12/06/2022.

Il Responsabile dell'Istruttoria
D.ssa Evelyne Trovato



Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C.
D.ssa Gaetana Bonanno



U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale

Bilancio _____

Autorizzazione n. _____ - Sub _____

Conto _____

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal
_____ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"
- Dott. G. Roccella

Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda www.ao-garibaldi.ct.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del sig. _____, Responsabile del procedimento di pubblicazione